

RELATÓRIO DE IMPACTO

Um resumo ambiental, social e de governança

2024

 primient



Sumário

Sobre a Primient	1
Boas-vindas	2
Uma carta do nosso CEO	3
Parcerias	4
Da fazenda	5
Meio ambiente	6
Agricultura regenerativa	7
Descarbonização	8
Água doce	9
Social	10
Meio Ambiente, Saúde, Segurança e Segurança Patrimonial	11
Cultura	13
Assuntos multiculturais, equidade e inclusão	15
Comunidade	16
Governança	17
Ética e conformidade	18
Gestão de riscos	19
Apêndice	20

Este relatório representa os esforços, as iniciativas e as metas da Primient no ano civil de 2024, encerrado em 31 de dezembro de 2024, salvo indicação em contrário. Este relatório foi emitido em julho de 2025.

Sobre a Primient

Inovando há mais de 100 anos

Saiba mais sobre a história de Staley em staleymuseum.com.



1906
A. E. Staley, um caixeiro-viajante que atendia pelo nome de "Gene", compra uma antiga fábrica de amido de milho em Decatur, Illinois.

1910
O rendimento do milho cai no Meio-Oeste dos EUA. Gene firma parceria com a Universidade de Illinois para entender como o plantio de soja pode ajudar a melhorar o solo. Hoje, a rotação de culturas é uma das práticas mais usadas para melhorar a saúde do solo.

1919
Gene participa do surgimento da ideia de uma liga profissional de futebol americano, criando o Decatur Staleys. A equipe futuramente se muda para Chicago e hoje é conhecida como os Chicago Bears.

1930
Os negócios iam muito bem, então A. E. Staley construiu um "Castelo nos Milharais", a sede original da empresa em Decatur, Illinois, que hoje pertence à Primient e é operada por ela.

1974
O xarope de milho rico em frutose (HFCS) é desenvolvido como um adoçante para refrigerantes, aumentando a demanda pelos produtos da A.E. Staley Manufacturing Company. Você sabia que o HFCS tem a mesma quantidade de calorias por grama que o açúcar?

2022
Nasce a Primient – uma empresa com raízes na agricultura e posicionada para continuar inovando, promovendo o crescimento da bioeconomia e criando alimentos e ingredientes industriais renováveis à base de plantas.

Enriquecendo vidas por meio de soluções à base de plantas



Acidulantes



Commodities



Amidos industriais



Adoçantes

Receita anual
US\$2,9 bilhões
Mais de
1.850
funcionários

Fábricas
6
Quase
120
anos como líder em
inovação sustentável

Boas-vindas



Laura Kowalski
Chefe de Sustentabilidade e Marketing Global

É com grande alegria que compartilho o Relatório de Impacto de 2024 da Primient. Nesse ano, nos concentramos em garantir que os nossos programas estejam gerando impacto e reduzindo o risco em nossa cadeia de valor. Há quatro tópicos principais de sustentabilidade que são mais relevantes para os nossos negócios e mais importantes para os nossos clientes e partes interessadas. Estou orgulhosa da diferença que estamos fazendo e acredito que continuaremos a demonstrar mudanças significativas nos próximos anos.

As áreas de foco de impacto sustentável da Primient são:



Descarbonização

Garantir que estamos fazendo nossa parte para limitar o aquecimento global a 1,5 °C acima dos níveis pré-industriais e reduzir o impacto dos problemas relacionados ao clima sobre a nossa capacidade de fazer negócios.



Agricultura regenerativa

Promover princípios agrícolas que melhoram a saúde do solo, a biodiversidade, a qualidade da água e a qualidade do ar e, ao mesmo tempo, aumentam o rendimento das fazendas, o que por sua vez fortalece nossos negócios.



Administração da água

Manter e implementar práticas de gestão da água que garantam que estamos agindo como bons administradores desse recurso compartilhado tanto em nossas fábricas quanto em toda a nossa cadeia de suprimentos.



Desenvolvimento de negócios com foco na sustentabilidade

Investir em parcerias em que nossas soluções à base de plantas podem criar alternativas de baixo carbono para ajudar a descarbonizar nossa economia.

Apesar de um ambiente global dinâmico, a estratégia de crescimento da Primient permanece enraizada na sustentabilidade. É uma honra para nós e estamos preparados para continuar ajudando os nossos clientes a alcançar suas ambições de sustentabilidade e gerar valor compartilhado por muitos anos.

Alinhamento com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU

A Primient é uma orgulhosa signatária do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU). Estamos entusiasmados em compartilhar como os nossos esforços de sustentabilidade estão promovendo estes quatro Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) prioritários da ONU.



ODS 2: Acabar com a fome, alcançar a segurança alimentar e uma melhor nutrição e promover a agricultura sustentável

O programa de agricultura regenerativa da Primient continua a gerar impacto por meio da educação e do engajamento nas fazendas. Em 2024, financiamos 30.000 acres de intervenção no Meio-Oeste dos EUA, o que resultou em mais de 8.600 toneladas métricas de reduções e remoções de carbono. Isso nos ajudou a progredir em direção à nossa meta de florestas, terras e agricultura (FLAG, de forest, land and agriculture) baseada na ciência.

Em 2024, nossas equipes trabalharam em parceria com organizações locais sem fins lucrativos para ajudar a garantir o acesso e a disponibilidade de alimentos nas comunidades locais onde atuamos, contribuindo com mais de 120.000 refeições.



ODS 6: Garantir a disponibilidade e a gestão sustentável da água e do saneamento para todos

A Primient se orgulha de ser uma boa administradora da água. Nossas fábricas usam água até 30 vezes antes de tratá-la na própria fábrica e devolvê-la à bacia hidrográfica local. Na cadeia de suprimentos da Primient, nossos investimentos em agricultura regenerativa reduziram significativamente o impacto da erosão hídrica e aumentaram os níveis de infiltração de água no solo.



ODS 12: Garantir padrões sustentáveis de consumo e produção

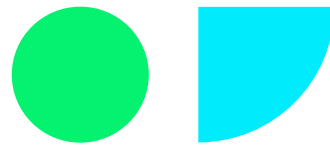
O crescimento do nosso negócio está enraizado na sustentabilidade. Em 2024, anunciamos uma parceria de longo prazo com a Sustainea Bioglycols, uma organização que usará nossos adoçantes à base de milho para produzir um monoetilenoglicol de base biológica, um componente em plásticos recicláveis. Saiba mais sobre essa parceria na página 4 e sobre como os produtos à base de plantas da Primient estão causando impacto "Da fazenda" à sua casa na página 5.



ODS 13: Tomar medidas urgentes para combater as mudanças climáticas e seus impactos

Em 2024, continuamos no rumo certo para cumprir nossas metas de escopo 1 e 2 baseadas na ciência e alinhadas com as metas ambiciosas do Acordo de Paris, reduzindo as nossas emissões em 38% desde 2019. Além disso, investimos em nossa cadeia de suprimentos agrícolas para progredir em direção à nossa meta FLAG de escopo 3.

DESTAQUES



DO RELATÓRIO

-  Nosso compromisso com uma cultura de dano zero se mostra verdadeiro. Fomos reconhecidos por nosso setor com quatro prêmios de segurança e reduzimos nossas taxas de incidentes. Saiba mais sobre como priorizamos a segurança na página 11.
-  Temos orgulho de criar um local de trabalho onde todos os funcionários se sintam respeitados. Nosso novo programa de reconhecimento, descrito na página 13, nos ajudou a destacar o excelente trabalho da nossa equipe para mostrar os valores CORE4 de segurança, excelência, integridade e crescimento da Primient.
-  Investimos nas comunidades onde vivemos e trabalhamos. Nossas equipes ofereceram seu tempo e recursos para melhorar a acessibilidade alimentar, fornecendo 120.000 refeições e educando os futuros talentos da agricultura, impactando mais de 28.000 alunos. Veja como fizemos parcerias em nossas comunidades na página 16.
-  Progredimos em direção a metas baseadas na ciência, provando que estamos comprometidos com a melhoria contínua, a eficiência e a resiliência. Saiba mais sobre o nosso progresso na página 8.
-  Nossas parcerias de agricultura regenerativa, detalhadas na página 7, proporcionaram reduções e remoções de carbono e geraram um impacto mensurável na qualidade da água em nossa cadeia de suprimentos. Nosso investimento contínuo na agricultura nos ajuda a garantir que minimizemos os riscos na nossa cadeia de suprimentos e mantenhamos um fornecimento confiável da nossa principal matéria-prima por muitos anos.
-  Anunciamos duas parcerias inovadoras em 2024 que ajudarão no crescimento contínuo de longo prazo dos nossos negócios. Saiba mais sobre essas parcerias e nosso papel no crescimento da bioeconomia na página 4.

Uma carta do nosso CEO



Jim Stutelberg
Chief Executive Officer

Ao refletir sobre o nosso terceiro ano como Primient, estou orgulhoso do que conquistamos como a empresa de moagem de milho a úmido mais confiável, comprometida e sustentável do nosso setor. Continuamos a fazer investimentos substanciais em nossa empresa para garantir que cumpramos nossos compromissos públicos e com os clientes. Também atingimos alguns marcos históricos. Crescemos significativamente e anunciamos parcerias estratégicas que gerarão novas oportunidades nos próximos anos. Tenho confiança de que a Primient está posicionada de forma inigualável para continuar a liderar em nossos principais mercados e, de modo especial, na bioeconomia, que está em rápido crescimento.

Embora o crescimento seja um valor fundamental para a nossa empresa, nada vem antes da segurança do nosso pessoal. Fomos mais uma vez reconhecidos no nosso setor como líderes em segurança e reduzimos a nossa taxa de incidentes registráveis em relação ao ano anterior. Continuaremos a nos esforçar para alcançar uma cultura de dano zero. Nossas equipes estão totalmente comprometidas em garantir que todos os nossos funcionários voltem para casa do trabalho nas mesmas condições em que chegaram.

Nosso histórico de sustentabilidade é líder do setor. Estamos confiantes de que as nossas áreas de foco são as certas para ajudar a promover a excelência nas nossas fábricas e na nossa cadeia de suprimentos. Estamos progredindo em direção às nossas metas baseadas na ciência e continuando a investir na nossa pegada agrícola. Muitos dos nossos clientes têm ambições ousadas de sustentabilidade e estamos bem posicionados para ajudá-los a atingir seus objetivos.

Olhando para o futuro, estamos bem-preparados para aproveitar as oportunidades à frente. A Primient continuará a investir em nossas comunidades locais e seguirá sendo um empregador preferencial, onde os melhores talentos podem construir uma carreira cheia de significado e impacto. Temos uma base excepcionalmente forte na Primient e progredimos muito no ano que passou para torná-la ainda mais forte.



A Primient e a Sustainea têm o orgulho de formar uma parceria entre vizinhos em Lafayette, Indiana.

A Primient fornecerá uma matéria-prima de xarope de milho para a vizinha Sustainea para ser convertida em um monoetilenoglicol de base biológica (bio-MEG).



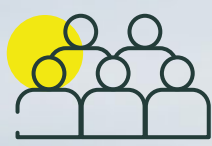
Início da construção
2026



Produzindo
700.000
libras de bio-MEG*



Investimento local
US\$ 400+
milhões



Até
190 novos
empregos



Início da produção
2028

O que é o bio-MEG?

O bio-MEG é uma alternativa vegetal a um produto químico tradicionalmente à base de petróleo, o monoetilenoglicol, com menos da metade da pegada de carbono. O produto químico normalmente é usado em garrafas de bebidas, recipientes para alimentos, roupas, calçados e anticongelantes.

Por que a colocação é benéfica?

Uma parceria estratégica de longo prazo permite que a Primient maximize a eficiência operando com taxas de fabricação otimizadas e eliminando a necessidade de caminhões para transportar o produto. A Sustainea é capaz de garantir uma matéria-prima estável de substrato de alta qualidade e um fornecimento confiável para seu processo de fabricação.

Qual será o impacto para a comunidade local?

Esta parceria trará investimentos significativos e oportunidades de emprego para a área metropolitana de Lafayette, Illinois. A Primient já é parceira ativa da comunidade na área e a Sustainea tomou medidas para garantir que também desenvolva parcerias locais.



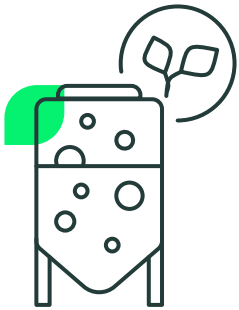
“Com a sustentabilidade no cerne da nossa estratégia de entrada no mercado, estamos confiantes de que a Primient é a parceira certa para fornecer uma dextrose de baixo carbono para o nosso processo de fabricação de bio-MEG. A Primient provou ser colaborativa, confiável e orientada por dados – ativos que posicionarão a Sustainea para exercer impacto no mercado local e global.”

Gustavo Sergi, CEO, Sustainea Bioglycols

*Nas três primeiras fábricas de bio-MEG da Sustainea

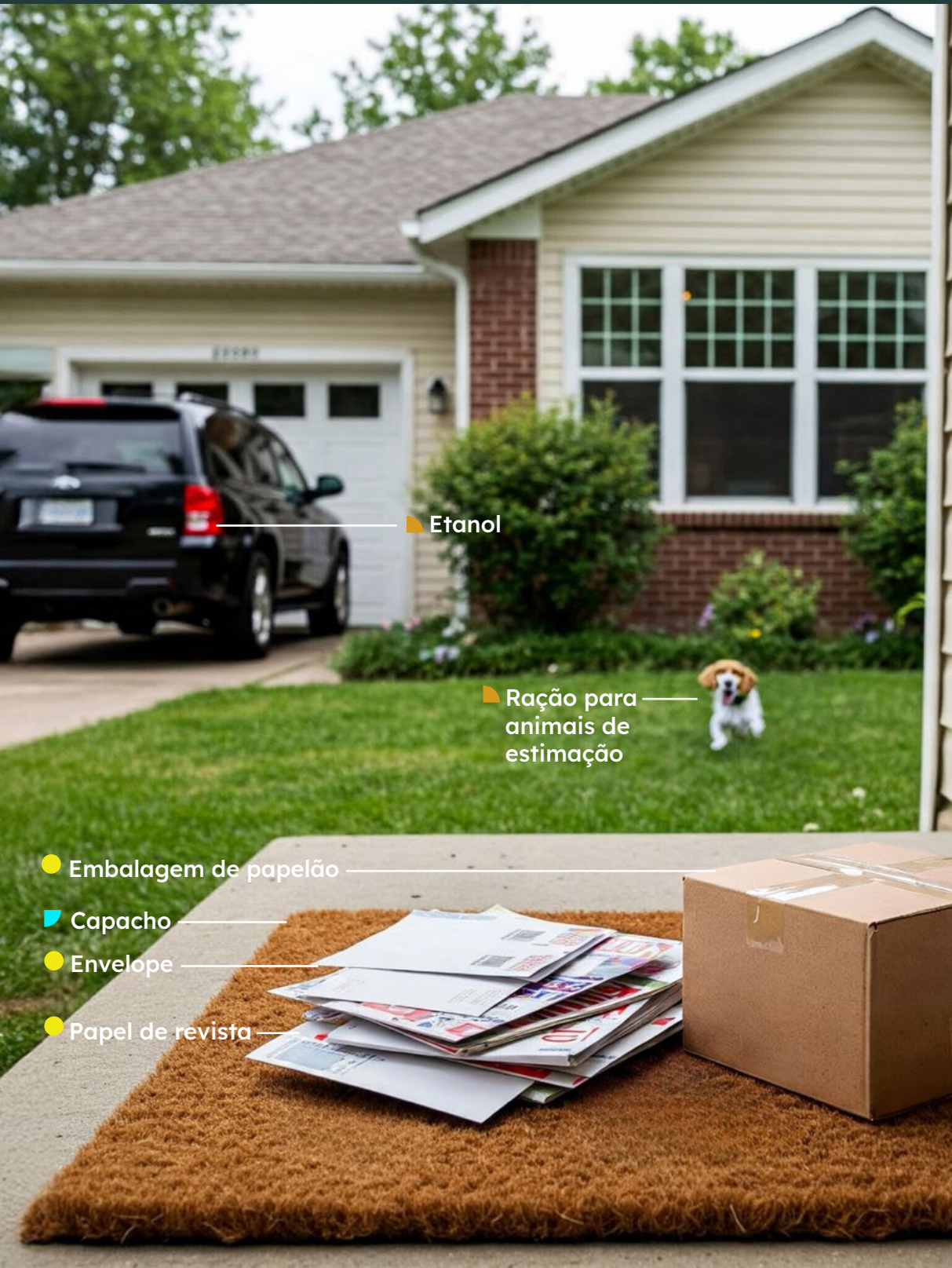
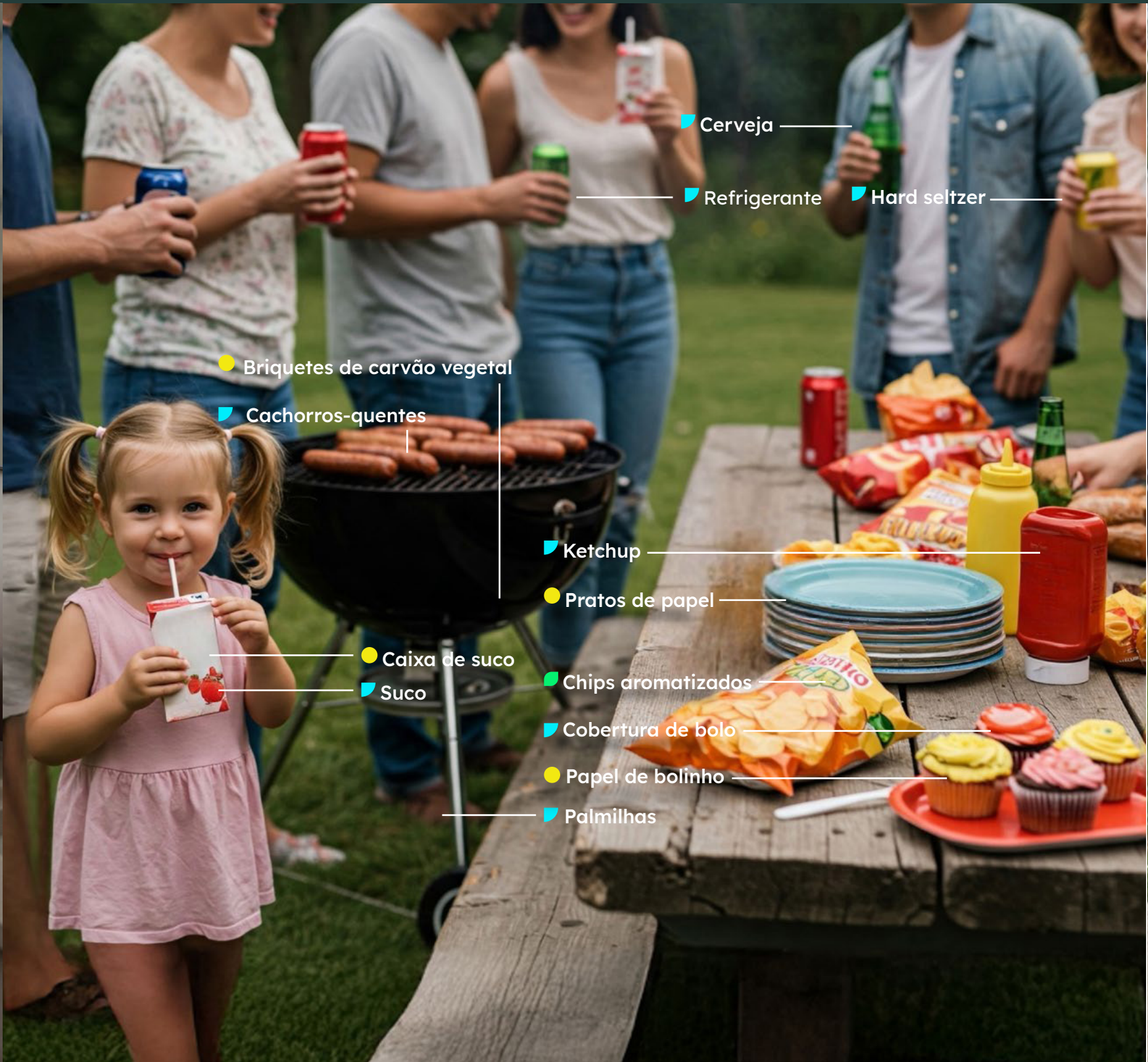
Fazendo avançar a bioeconomia

Na Primient, temos muito orgulho do papel que estamos desempenhando para acelerar a inovação na bioeconomia e a produção da próxima geração de soluções de base biológica. Recentemente, anunciamos um projeto novo e muito necessário de criação de uma instalação em escala de demonstração onde empreendedores de biotecnologia possam otimizar suas tecnologias e aprimorar suas capacidades de comercialização. O projeto, chamado iPROOF (Illinois Pilot Research Operations Optimization Facility), fica em Decatur, Illinois, e incluirá o recomissionamento e o aprimoramento do equipamento de fermentação existente no moinho de milho a úmido da Primient em Decatur. Como prova da importância crítica da bioeconomia e da necessidade de infraestrutura em escala de demonstração nos EUA, o projeto recebeu financiamento por meio do programa Tech Hubs da Administração de Desenvolvimento Econômico (EDA) dos EUA. Dadas as nossas décadas de experiência comprovada em excelência de fabricação e operação de ativos de fermentação em escala, a Primient é qualificada de forma única para trazer essa solução ao mercado. Estamos entusiasmados em trabalhar em parceria com os membros do consórcio Illinois Fermentation and Agriculture Biomanufacturing (iFAB) Tech Hub para dar vida ao projeto.



Da fazenda

Os produtos da Primient podem ser encontrados em toda parte. Saiba mais sobre como estamos gerando impacto ao trazer produtos agrícolas da fazenda para o seu dia a dia.



Meio ambiente

Estamos comprometidos em entender e reduzir o nosso impacto ambiental.

A Primient se dedica a desenvolver programas e sistemas em torno das questões mais relevantes para os nossos negócios, com o objetivo de reduzir o risco ambiental na cadeia de valor. Para nós, essas questões importantes são a agricultura regenerativa, a descarbonização e a água doce.



Agricultura regenerativa

Investindo em nossa cadeia de suprimento de milho

Anualmente, a Primient adquire mais de 1 milhão de acres de milho dentado amarelo tipo 2 cultivado no Meio-Oeste para processamento em nossas unidades de moagem de milho a úmido nos EUA. É muito importante para nós que continuemos a investir nas comunidades agrícolas que ajudam a sustentar nossos negócios. Investir em práticas regenerativas agrega valor às comunidades rurais e pode ajudar os agricultores a aumentar sua resiliência contra eventos climáticos severos. Isso ajuda a diminuir o risco na cadeia de suprimentos de milho da Primient. Desde 2018, trabalhamos em parceria com a Truterra para obter informações e possibilitar melhorias na prática regenerativa por meio da educação e divulgação em toda a nossa área de suprimento.

Nosso programa de intervenção, que oferece incentivos para agricultores que implementam práticas de plantio direto ou de culturas de cobertura, resultou em um impacto significativo em 2024. A Primient possibilitou 30.000 acres de mudança para práticas regenerativas em Illinois e Indiana que ajudaram os agricultores a melhorar sua lucratividade e diminuir o risco em suas lavouras.

Agricultor em destaque: medindo o impacto local

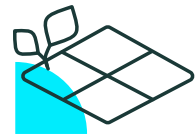
Allen Sasse é um agricultor de terceira geração da região central de Illinois. Allen e sua família administram a 4 Illini Farms Inc. e cultivam milho e soja desde que seus avós chegaram ao local no final dos anos 1940. A equipe da 4 Illini Farms se interessou por práticas de agricultura regenerativa pela primeira vez no final dos anos 1990, ao enfrentar níveis consideráveis de erosão do solo, ou perda de solo. Eles começaram a aplicar práticas de plantio direto e quase imediatamente viram mudanças. Com as práticas de plantio direto, a fazenda passou a precisar de menos mão de obra e equipamentos e, assim, de menos combustível. Com o tempo, eles notaram uma melhor absorção da água da chuva e um aumento da atividade microbiana em suas lavouras, o que contribui para melhorar a saúde do solo. Eles também implementaram culturas de cobertura com resultados positivos. Desde 2022, Allen já capturou mais de 2.000 toneladas métricas de carbono implementando essas práticas de agricultura regenerativa. As práticas não apenas ajudaram a aumentar o rendimento e a lucratividade, mas Allen também conseguiu lucrar com a captura de carbono ao se inscrever no programa de agricultura regenerativa da Primient com a Truterra.



Allen Sasse
Agricultor de
terceira geração,
4 Illini Farms Inc.,
Beason, IL

“Sustentabilidade, para nós, é preservar o nosso solo e recursos naturais para as gerações futuras – não apenas para operar, mas para continuar a produzir um suprimento limpo e seguro de alimentos.”

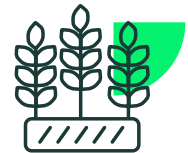
Impacto da agricultura regenerativa da Primient



30.000 acres no Meio-Oeste dos EUA



41.700 toneladas métricas de carbono removidas cumulativamente em nossos programas em 2023 e 2024



Práticas de plantio direto implementadas em 90% dos acres de intervenção



Taxa de adoção de culturas de cobertura acima da média nacional



Rendimento médio de 237 alqueires por acre, 32% acima da média nacional



8.600 toneladas métricas de carbono reduzidas e removidas em 2024

Descarbonização

Nosso compromisso climático

Emissões de escopo 1 e 2*	-46,2%
Emissões de escopo 3	-46,2%
Emissões de escopo 3 de florestas, terras e agricultura (FLAG)**	-26%
Cadeia de suprimentos com desmatamento zero até 2025	

As metas baseadas na ciência aprovadas pela Primient são medidas em relação a uma linha de referência de 2019 e serão alcançadas até 2030.

Progresso em 2024

Nossos esforços de descarbonização nos permitiram fazer avanços significativos em direção à nossa meta de redução de emissões de escopo 1 e 2. Estamos a mais de 80% do caminho para atingir a nossa meta para 2030.



Investimento da Primient em descarbonização



Integração e eficiência energética

Nós nos concentramos em usar a quantidade ideal de energia para a tarefa e em garantir que a energia seja recuperada quando possível. Os moinhos a úmido da Primient são os mais eficientes dos EUA.



Troca pelo gás natural

O gás natural permite uma redução de até 50% nas emissões de carbono em comparação com o carvão. A Primient é a primeira usina a úmido a funcionar inteiramente com gás natural.



Cogeração

A cogeração reduz o calor residual gerando eletricidade e vapor a partir da mesma fonte de energia. Saiba mais no infográfico à direita.

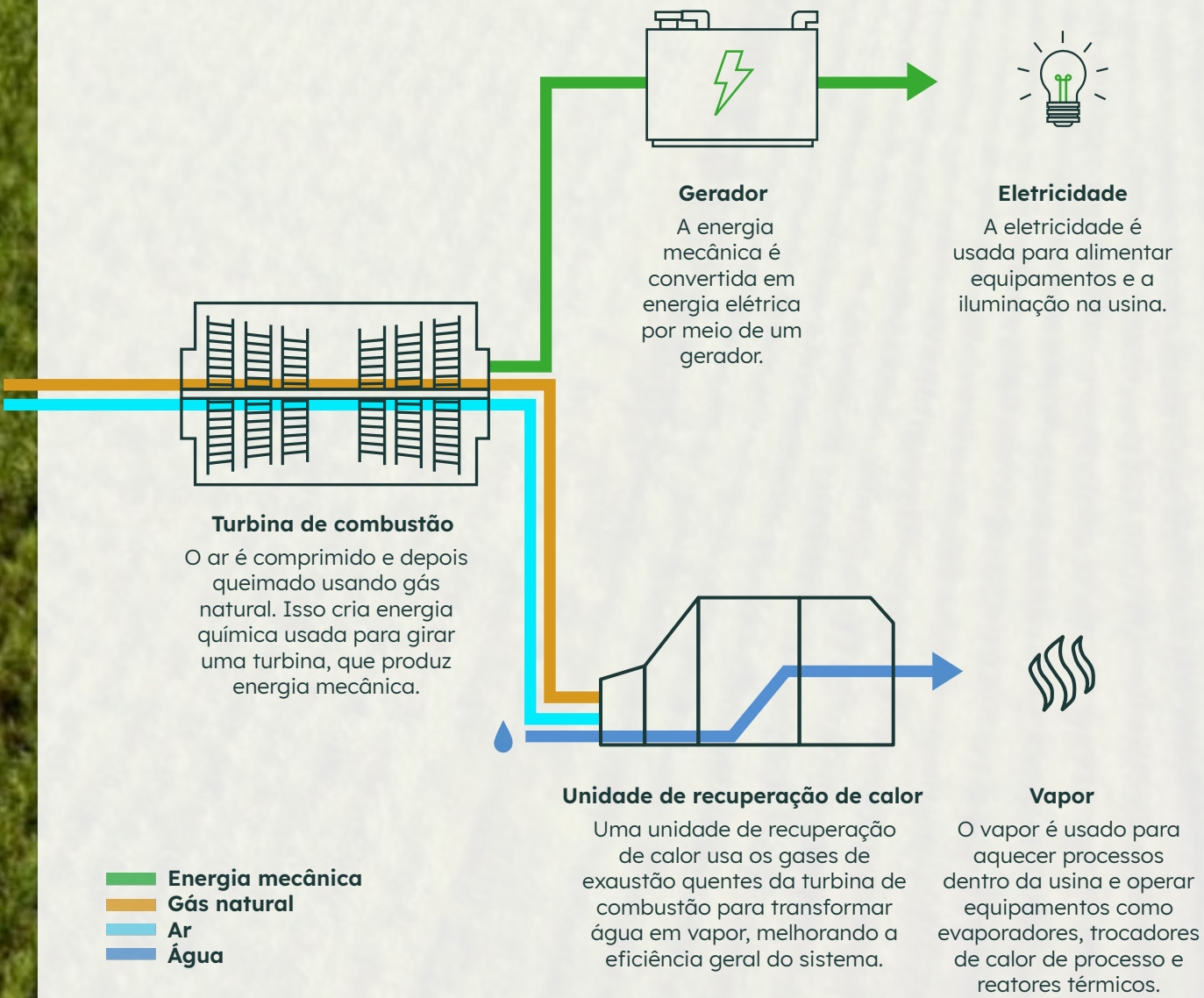


Plataforma de moinho flexível

A operação dos nossos moinhos a úmido na capacidade projetada assegura a eficiência máxima dos sistemas. A Primient está comprometida com o investimento contínuo para garantir que funcionemos conforme projetado.

Cogeração

Dentre as tecnologias que permitem que os moinhos de milho a úmido da Primient operem com tanta eficiência estão as unidades de cogeração a gás natural. A cogeração, ou calor e eletricidade combinados (CHP, de combined heat and power), gera calor e eletricidade a partir de uma única fonte de energia. Essa tecnologia permite que o calor residual seja capturado e usado de forma produtiva, algo que não ocorre quando a eletricidade e o calor são produzidos separadamente. As unidades de cogeração podem ter taxas de eficiência superiores a 80%, muito acima dos 30-50% das unidades tradicionais. Saiba mais sobre como os nossos sistemas de cogeração funcionam no diagrama abaixo.



* O limite-alvo inclui emissões e remoções relacionadas com a terra de matérias-primas de bioenergia.
** A meta inclui emissões e remoções de FLAG.

Água doce

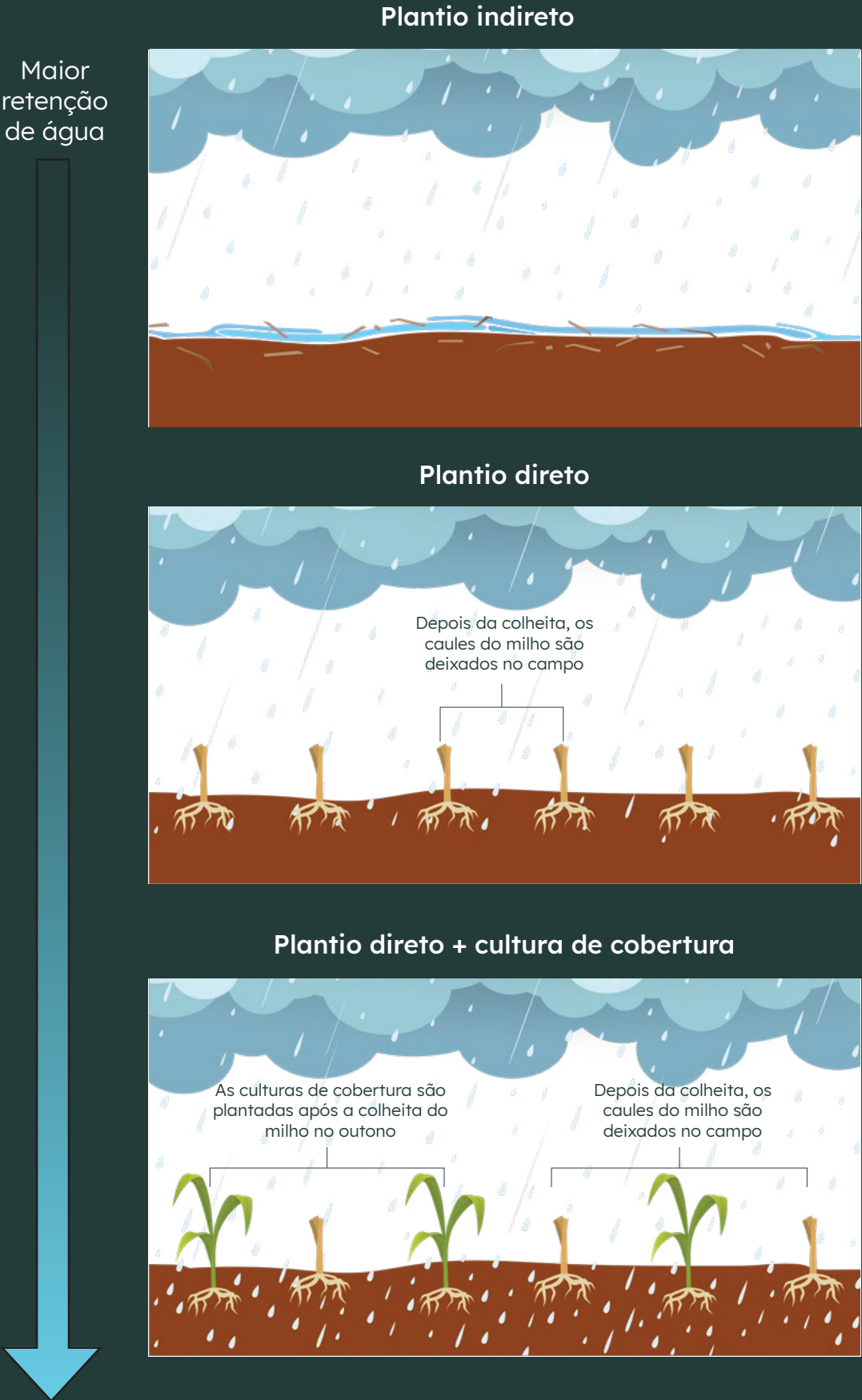
A água é uma matéria-prima crítica nas fábricas da Primient. No nosso processo de moagem de milho a úmido, a água pode ser usada até 30 vezes em várias etapas antes de ser tratada na própria fábrica e devolvida à bacia hidrográfica local. Esse aspecto circular do nosso fluxo de água de processo nos permite garantir o uso responsável da água e melhorar a eficiência energética ao criar os nossos produtos à base de plantas de alta qualidade.

Impacto local

Embora as fábricas da Primient não estejam localizadas em bacias hidrográficas de alto risco, a área ao redor das nossas instalações em Decatur, IL, onde obtemos o nosso milho, está em risco de médio a alto de problemas com a qualidade da água. Para ajudar a proteger a qualidade da água local, financiamos 20.000 acres de intervenções de agricultura regenerativa na nossa área de suprimento de milho em Decatur durante a temporada de cultivo de 2024. Esse investimento nos permitiu coletar dados sobre fatores de impacto da qualidade da água e indicadores tradicionais de carbono. Considera-se frequentemente que a agricultura regenerativa tem um impacto positivo significativo nas reduções e remoções de carbono, enquanto os impactos positivos da água não são mencionados ou quantificados com frequência.

Localmente, o Lago Decatur tem problemas com a erosão de sedimentos há décadas. De acordo com pesquisas realizadas pela Cidade de Decatur, isso é causado por solo e sedimentos de terras próximas sendo levados para córregos e rios locais que desaguam no Lago Decatur. O aumento de sedimentos no lago reduz severamente a capacidade de armazenamento do lago e requer investimentos significativos para remediar. Uma das práticas mais poderosas que podem reduzir a erosão das terras agrícolas é o plantio direto, uma prática que 98% dos agricultores em nosso programa de 2024 implementaram. Assim, a perda de sedimentos em nossos acres participantes foi de apenas 1,3 tonelada/acre/ano, o que está 60% abaixo da média regional. Na Primient, temos orgulho de exercer um impacto positivo em nossas comunidades locais.

O que é plantio direto e indireto?



O plantio indireto permite pouco fluxo de água através do solo.

O solo é revirado e solto antes do plantio na primavera com o preparo convencional. As raízes do caule do milho são desenterradas e os resíduos do caule são enterrados para garantir que se decomponham rapidamente. Este tipo de plantio do solo pode causar mais perda de solo, ou erosão, quando chove. A água da chuva não permeia o solo; por isso, a água acumula na superfície e pode lavar a camada superficial do solo e quaisquer nutrientes adicionados ao solo.

Praticar o plantio direto deixa canais no solo para que a água flua.

Quando o solo não é arado – ou desenterrado –, o resíduo do caule do milho é deixado no campo, intocado, na primavera. Ao deixar essas raízes no solo, há mais canais para permitir que a água flua quando chove, de modo que a água da chuva permeia o solo a uma taxa 6,5% maior do que nas plantações com preparo convencional¹. Isso pode reduzir a perda de solo, ou erosão, em 97% e, em média, resultar em 29% menos perda de nutrientes². Além disso, insetos no solo migram para as raízes para as decompor. Isso aumenta a atividade microbiana, o que, por sua vez, melhora a saúde geral do solo.

A prática do plantio direto e de culturas de cobertura aumenta significativamente os canais no solo para o fluxo de água.

As culturas de cobertura são plantadas no outono, após a colheita do milho. As raízes das culturas de cobertura, em combinação com as raízes dos caules do milho, criam ainda mais canais para a água fluir para dentro do solo. Em média, os campos com plantas de cobertura apresentam um aumento de 9,4% na infiltração de água da chuva³. Ao aumentar a infiltração de água da chuva, há significativamente menos perda de solo superficial devido ao escoamento da água da chuva. As culturas de cobertura também fornecem aos microrganismos mais matéria vegetal para digerir, o que cria uma estrutura de solo mais saudável. O aumento da atividade microbiana pode fazer com que o solo precise de menos aplicações de nutrientes. Lavouras com culturas de cobertura têm 33% menos perda de nutrientes em média⁴.

1 Al-Kaisi, M. (2000, 24 de julho). Soil erosion: An agricultural production challenge | Integrated Crop Management. Iowa State University. <https://crops.extension.iastate.edu/encyclopedia/soil-erosion-agricultural-production-challenge>
2 Borelli, P., Robinson, D. A., Panagos, P., Lugato, E., Yang, J. E., Alewell, C., Wuepper, D., Montanarella, L., & Ballabio, C. (2020). Land use and climate change impacts on global soil erosion by water (2015-2070). Proceedings of the National Academy of Sciences, 117(36), 21994-22001. <https://doi.org/10.1073/pnas.2001403117>
3 Kuzma, S., Bierkens, M. F., S. Anush Lakshman, Luo, T., Saccoccia, L., Sutanudjaja, E. H., and Rens van Beek. (2023). Aqueduct 4.0: Updated decision-relevant global water risk indicators. <https://doi.org/10.46830/writn.23.00061>
4 Du, X., Jian, J., Du, C., & Stewart, R. D. (2021). Conservation management decreases surface runoff and soil erosion: International Soil and Water Conservation Research. 10(2). <http://doi.org/10.1016/j.iswcr.2021.08.001>

Social



Vivemos os nossos valores fundamentais todos os dias.

Nossos valores fundamentais de segurança, excelência, integridade e crescimento movem a nossa cultura e as nossas decisões. Temos orgulho de ser uma empresa que valoriza o nosso pessoal e o trabalho que eles fazem.



Para a Primient, a segurança é um dos nossos valores fundamentais e é inegociável. Acreditamos firmemente que todas as lesões e doenças ocupacionais são evitáveis. Nosso objetivo de criar e manter uma cultura de dano zero nos leva a garantir que todas as pessoas voltem do trabalho para casa nas mesmas condições em que chegaram.

SafeStart®

No ano passado, reintroduzimos o SafeStart®, um programa de treinamento baseado em comportamento para ajudar os trabalhadores a reconhecer perigos comuns e evitar lesões. Coordenamos uma implementação em fases para permitir o aprendizado e melhorar a implementação do programa em cada local. Implementamos o SafeStart para aprimorar a segurança e o desempenho ao gerenciar fatores humanos como pressa, frustração, fadiga e excesso de confiança. Assim, cada local define metas e objetivos de segurança específicos para garantir a responsabilidade total. Em 2025, continuaremos exigindo o treinamento SafeStart nas nossas fábricas e escritórios.



Taxa de incidentes com afastamento (LTIR*)

0,11

Taxa total de incidentes registráveis (TRIR**)

0,75

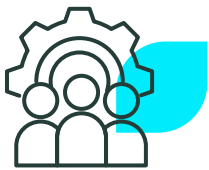
• A LTIR é calculada dividindo o número de incidentes com afastamento pelo total de horas trabalhadas pelos funcionários e, em seguida, multiplicando por 200.000 (base padrão de 100 funcionários trabalhando 40 horas por semana durante 50 semanas).

• A TRIR é calculada multiplicando o número de incidentes registráveis segundo a OSHA por 200.000 (base padrão de 100 funcionários trabalhando 40 horas por semana durante 50 semanas) e dividindo pelo número total de horas trabalhadas.

-50%
abaixo do
valor de
referência
do setor

-46%
abaixo do
valor de
referência
do setor

Governança de EHSS



Conselho de Meio Ambiente, Saúde, Segurança e Segurança Patrimonial (EHSS)

O Conselho de EHSS da Primient inclui 15 funcionários multifuncionais que representam as áreas de EHSS, operações, engenharia e RH. Liderado por nosso Diretor de Operações, os principais objetivos do conselho são:

- Fornecer direção estratégica para a visão geral de EHSS da Primient
- Manter uma cultura de dano zero
- Priorizar a melhoria relacionada a EHSS no nível local e monitorar o progresso

Cada uma das nossas fábricas também tem um comitê de EHSS composto por funcionários multifuncionais representando vários níveis da organização.

Sistemas de gestão

Em 2024, continuamos a desenvolver o nosso sistema de gestão de EHSS, identificando e priorizando seus elementos-chave e realizando avaliações de falhas no nível das unidades. Nossa intenção é garantir que o nosso sistema de gestão de EHSS esteja alinhado com as melhores práticas do setor e seja integrado ao Modelo Operacional da Primient (POM, de Primient Operating Model). O POM é um conjunto de ferramentas tangíveis que ajudarão nas melhorias contínuas em cada nível do nosso negócio, o que, por sua vez, ajuda a Primient a atingir seus indicadores-chave de desempenho (KPIs, de key performance indicators). Até o momento, o POM está ativo em 100% das nossas fábricas e o retorno interno indica que ele é um contribuinte significativo para garantir uma cultura de dano zero. Começamos a auditar o nosso cumprimento de tais planos em 2025.

Os riscos identificados por meio dessas avaliações de falhas são documentados em registros legais e de risco e, em seguida, auditados por meio de auditorias de conformidade no nível local. 100% das nossas instalações realizaram uma avaliação de risco ambiental em 2024. Conforme necessário, os riscos ambientais são mitigados e quaisquer medidas que se apliquem são monitoradas e rastreadas por meio de um processo de ação corretiva no nosso banco de dados de EHSS.



Auditorias de conformidade

As auditorias de conformidade são realizadas para ajudar a garantir a segurança do nosso pessoal, do meio ambiente, dos nossos clientes e das comunidades onde atuamos. Realizamos o monitoramento da higiene industrial rotineiramente em cada uma das nossas instalações para determinar a exposição a fatores de risco comuns no local de trabalho, como ruído, poeira, mofo, emissões de dióxido de enxofre e produtos químicos. Essas auditorias são realizadas a cada três anos, no mínimo, e podem ser feitas com mais frequência com base em uma avaliação de risco usando indicadores de tendências e de resultados. Os achados das auditorias são monitorados e, em seguida, incluídos nas nossas iniciativas de melhoria contínua.



Monitoramento e melhoria contínua

Em 2024, a implementação do nosso programa de dispositivos críticos de segurança foi quase concluída. Este programa garante que as nossas instalações tenham programas detalhados de manutenção preventiva para os dispositivos mais críticos para a segurança contínua do nosso pessoal. Começamos a auditar o nosso cumprimento de tais planos em 2025. Estamos fazendo a transição do foco do nosso programa para a próxima fase, que inclui o lançamento do nosso programa de dispositivos de controle ambiental.

Para incidentes de segurança significativos, seguimos a nossa política de notificação de incidentes. Preenchemos a documentação apropriada e realizamos uma revisão do incidente com uma análise de causa-raiz. Todos os incidentes são revisados nas nossas reuniões mensais do conselho de revisão de incidentes. Todas as ações corretivas que se apliquem são compartilhadas em toda a rede Primient e monitoradas até a conclusão.

Treinamento

Nossas fábricas têm um programa de segurança definido que estabelece um mínimo para os requisitos de treinamento de segurança. Cada uma das nossas seis fábricas tem planos de treinamento anuais que alternam os temas de segurança num ritmo definido. Além disso, temos um programa SafeStart de treinamento de conscientização em segurança pessoal.

Muitos dos nossos profissionais de segurança em nível local estão quase concluindo a sua certificação de gestão da segurança da American Society of Safety Professionals (ASSP). O treinamento da ASSP fornece aos participantes do programa o mais alto nível de educação em segurança de que precisam para liderar a cultura de dano zero da Primient.

Ações para minimizar o ruído

Levamos a gestão de ruído muito a sério na Primient e fazemos todos os esforços para minimizar o ruído quando possível. Realizamos a manutenção preventiva das máquinas e ferramentas existentes para controlar o ruído e selecionamos ferramentas de baixo ruído para quaisquer melhorias ou substituições. Se não formos capazes de minimizar o ruído em parte da fábrica, barreiras acústicas são instaladas, proteções auditivas são fornecidas e os

funcionários são treinados sobre os riscos e o uso adequado da proteção auditiva. Pesquisas de ruído são realizadas periodicamente durante as nossas avaliações de higiene industrial.

Saúde e segurança do consumidor

A Primient está comprometida em fornecer ingredientes e soluções à base de plantas seguros e de alta qualidade para os nossos consumidores. As embalagens dos nossos produtos incluem todas as informações relevantes de saúde e segurança exigidas pelos regulamentos locais, estaduais e federais que se apliquem, além de exibir o diamante da National Fire Protection Association (NFPA). Em 2024, alcançamos uma qualidade de 97% na primeira inspeção e não tivemos nenhum recall ou retirada, o que comprova nossa dedicação em entregar produtos de alta qualidade. Nossos controles preventivos se baseiam nos princípios de análise de perigos e pontos críticos de controle (HACCP, de hazard analysis and critical control point) e incluem uma revisão sistemática do ambiente de fabricação, dos insumos e das pessoas para identificar, controlar e verificar os perigos. Os programas de boas práticas de fabricação (BPF) também desempenham um papel crítico no nosso sucesso. Esses programas nos ajudam a manter o foco na melhoria contínua enquanto nos empenhamos para atingir a nossa meta de dano zero.

A Primient recebeu cinco prêmios de melhor da categoria em segurança da Corn Refiners Association (CRA) em 2024.



Locais da Primient com este reconhecimento em 2024

Lafayette, IN

Critérios de premiação:

- Uma taxa total de incidentes registráveis de funcionários de 1,0 ou menos
- Nenhum caso de dia de trabalho perdido por funcionários envolvendo dias de afastamento do trabalho
- Nenhuma morte de funcionário ou não funcionário no local de trabalho



Locais da Primient com este reconhecimento em 2024

Loudon, TN

Lafayette, IN

(pelo terceiro ano consecutivo)

Critérios de premiação:

Operar por um ano civil inteiro sem nenhum caso de trabalho perdido por funcionários e nenhuma morte de um funcionário ou não funcionário relacionada ao local de trabalho.



Locais da Primient com este reconhecimento em 2024

Lafayette, IN

Critérios de premiação:

Operar por 1 milhão de horas consecutivas dos funcionários sem nenhum caso de perda de dia de trabalho por funcionários e nenhuma morte de um funcionário ou não funcionário relacionada ao local de trabalho.

Como o treinamento SafeStart ajudou você a identificar e controlar melhor os riscos no seu dia a dia?



“ Já me peguei repetindo ‘olho na tarefa, mente na tarefa’ enquanto andava de moto. Também criei o hábito de fazer uma inspeção pré-viagem.”

William “BJ” Krouse
Operador de Turno,
Primient, Dayton, OH



“ Quando estou trabalhando no quintal em casa, o risco de frustração, fadiga e excesso de confiança pode se apresentar. Dedicar um tempo a mais para usar óculos de segurança, proteção auditiva e roupas adequadas é um ótimo exemplo de como ter a mente na tarefa antes de começar a se divertir trabalhando no quintal.”

Travis Montoya
Gerente de Fábrica,
Primient, Lafayette, IN



“ Ao cozinhar, me lembro de manter os olhos na tarefa enquanto uso uma faca afiada. Sempre tomo o cuidado de colocar a faca com a ponta para baixo para evitar acidentes.”

Colton Morrell
Técnico de Processos,
Primient, Loudon, TN

Cultura

Na Primient, a base da nossa cultura é colocar o nosso pessoal em primeiro lugar. Acreditamos que os nossos funcionários são o nosso maior patrimônio e devem ser tratados e cuidados como tal. Nós nos empenhamos para criar um ambiente focado em relacionamentos sinceros e respeito mútuo, no qual a colaboração e o apoio com transparência sejam inegociáveis. Fazemos tudo isso com os nossos valores fundamentais em mente: segurança, excelência, integridade e crescimento.

Reconhecimento

No ano passado, lançamos um programa trimestral de reconhecimento CORE4 para destacar os funcionários que vivem os valores fundamentais da Primient de segurança, excelência, integridade e crescimento. Estamos muito orgulhosos dos nossos vencedores! Saiba mais sobre alguns deles abaixo.



Segurança

Fernando Silva, Técnico de Segurança do Trabalho, Santa Rosa, Brasil

Fernando demonstrou liderança em segurança por meio da sua ação rápida e tomada de decisão assertiva durante uma complicação na unidade. Sua liderança ajudou a manter o pessoal da Primient seguro e preservou o nosso compromisso com uma cultura de dano zero.



Excelência

Chris Powers, Técnico de Manutenção Elétrica e de Instrumentação, Loudon, TN

Chris demonstrou comunicação proativa e compromisso com a qualidade resolvendo rapidamente problemas na turbina movida a gás natural da unidade, permitindo que a Primient entregasse produtos de alta qualidade aos nossos clientes, no prazo.



Integridade

Darren Melton, Gerente de Área de Moinho a Úmido, Lafayette, IN

Darren demonstrou compromisso com a integridade ao abordar e resolver prontamente um problema de balança de vagões que afetou mais de 200 vagões. Essa ação enfatiza o compromisso da empresa com práticas éticas de negócio.



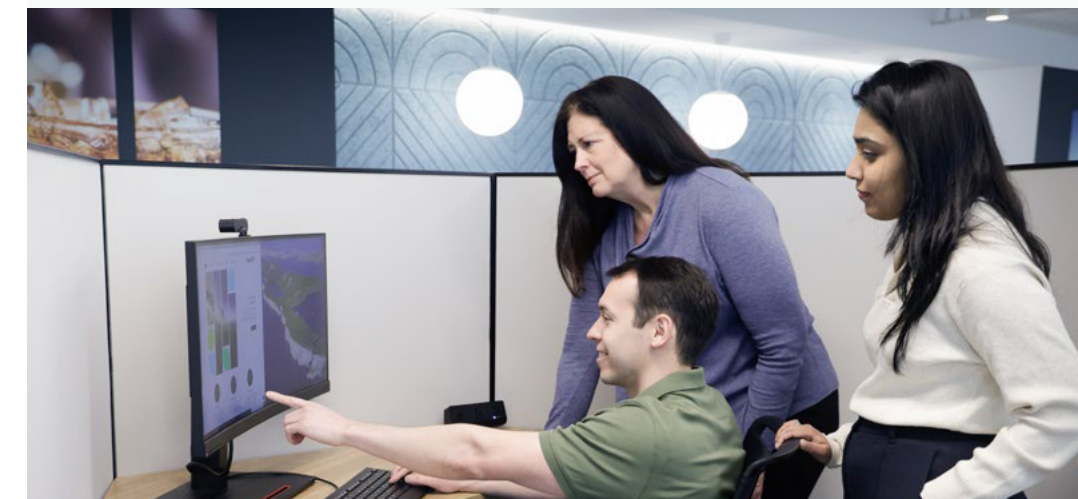
Crescimento

Kacper Grabara, Analista, HRIS e Data Analytics, Łódź, Polônia

Kacper melhorou a eficiência dos relatórios comerciais automatizando tarefas e criando um painel de dados dinâmico. Isso permitiu uma visão mais clara da lucratividade da empresa.

Engajamento dos funcionários

Feedback e transparência são prioridades em toda a nossa organização. Em 2024, realizamos a nossa terceira pesquisa de engajamento e mais uma vez melhoramos a nossa pontuação em relação ao ano anterior. Esse crescimento contínuo reflete o impacto positivo do nosso investimento permanente no nosso pessoal. Também conseguimos aumentar a nossa taxa de participação na pesquisa de 81,5% em 2023 para 85% em 2024. O aumento da participação destaca o aprofundamento da confiança no nosso compromisso de promover um local de trabalho excepcional, onde todas as vozes são importantes.



Great Place to Work®



Temos a grande alegria de comunicar que as nossas equipes do Brasil e da Polônia foram certificadas como Great Place to Work® em 2024! Essa certificação é uma prova da dedicação da Primient em criar uma cultura de trabalho positiva, onde todas as vozes são ouvidas e valorizadas. Nossa expectativa é expandir a certificação às nossas operações nos EUA em 2025.

Cultura



Programa de estágio

Em 2024, lançamos o nosso primeiro programa de estágio completo nos EUA em quatro fábricas e escritórios. O programa formalizou oportunidades semanais de desenvolvimento para os estagiários aprenderem sobre a nossa empresa e participarem de webinars de desenvolvimento profissional, que incluíam temas como resolução de problemas e gestão de conflitos. Cada estagiário apresentou aos líderes seniores um projeto de conclusão para finalizar a sessão de 10 semanas. Em 2025, esperamos expandir o nosso programa de estágio para vários locais e funções.



Aprendizagem e desenvolvimento

Gerentes de pessoas

O desenvolvimento contínuo dos nossos líderes é uma prioridade para a empresa. Dando continuidade ao trabalho dos anos anteriores, treinamos 56 líderes da linha de frente, cada um recebendo 27 horas de treinamento – um total de 1.512 horas dedicadas ao fortalecimento das capacidades de liderança. O treinamento abrangeu habilidades essenciais, como resolver conflitos, dar e receber feedback e reforçar a cultura da Primient. Além disso, cinco líderes estratégicos participaram de um programa aprofundado, recebendo 18 horas de treinamento cada. Essa experiência imersiva se concentrou na cultura da Primient; a nossa abordagem a assuntos multiculturais, equidade e inclusão; como lidar com conflitos no local de trabalho; e o Modelo Operacional da Primient. Temos orgulho de continuar investindo nos nossos líderes para promover o avanço da nossa organização.

Operadores de fábrica

Continuamos a priorizar o treinamento e o desenvolvimento dos nossos operadores de fábrica. Nosso programa de blocos de habilidades é um programa de desenvolvimento progressivo em que os operadores adquirem novas habilidades, juntamente com a oportunidade de ganhar salários mais altos e explorar novas opções de carreira. À medida que os operadores expandem os seus blocos de habilidades, eles podem se tornar especialistas na sua área, com a oportunidade de alternar locais e avançar para funções de liderança na fábrica. Em 2024, lançamos um programa de habilidades baseado em simulador na nossa joint venture Primient Covation, em Loudon, TN. O programa fez parte de uma iniciativa para aprimorar as habilidades dos operadores e técnicos de forma acelerada. Em 2025, pretendemos aproveitar essa tecnologia em outras fábricas.

Engenheiros

O programa de desenvolvimento de engenharia da Primient é conhecido como a escada de carreira de engenharia. A escada de carreira oferece opções de engenharia gerencial e técnica. Os engenheiros da Primient podem explorar ambas as opções por meio de uma combinação de trabalho em projetos e experiências práticas.



Gestão de carreira

A equipe de RH da Primient incentiva os funcionários a participar de discussões contínuas com os seus gerentes sobre o crescimento na carreira. Para auxiliar nessas conversas, desenvolvemos kits de ferramentas de desempenho abrangentes para funcionários e gerentes, juntamente com modelos estruturados para a definição de metas e planos de crescimento individual (IGP, de Individual Growth Plan). Para promover a mobilidade de carreira, garantimos que todas as oportunidades de emprego sejam publicadas internamente no Workday®, permitindo que os funcionários explorem novas funções que se alinhem com suas aspirações. Incentivamos o desenvolvimento profissional de todos os funcionários, e a nossa liderança é um ótimo exemplo – 87% dos funcionários no nível de diretoria e acima criaram um IGP para orientar sua trajetória de carreira. Além disso, em 2024, 99% dos funcionários assalariados elegíveis participaram de uma avaliação de desempenho e desenvolvimento de carreira.

Em 2024, lançamos uma iniciativa de definição de perfis de função em toda a empresa. Este programa ajudou a esclarecer as funções existentes e aumentar a transparência para opções de desenvolvimento de carreira e oportunidades de crescimento interno.

Os operadores e técnicos, juntamente com quaisquer unidades de dissídio coletivo ou sindicatos representados por porta-vozes formalmente eleitos pelos funcionários (que representam 26% da nossa força de trabalho), têm o seu próprio processo e cronograma de remuneração com base nos acordos vigentes.



Recrutamento e benefícios

Uma faceta fundamental do nosso processo de recrutamento é garantir que os candidatos entendam a função, as responsabilidades e o ambiente de trabalho antes do primeiro dia. Este ano, nas nossas fábricas, ampliamos o nosso alcance de recrutamento com novas ferramentas, usando tours digitais, presenciais e em vídeo para alcançar públicos mais amplos e conectar os membros da comunidade de forma mais clara com as nossas equipes, o nosso trabalho e os nossos produtos. Para ajudar na retenção, implementamos grupos de reunião e pesquisas de novos contratados, que ajudam a promover uma integração mais profunda e oportunizam o feedback e o apoio desde o início.

Oferecemos a 100% dos nossos funcionários em tempo integral um pacote abrangente de benefícios que inclui cobertura médica, odontológica e oftalmológica. Nossos benefícios também incluem folga remunerada, licença parental, plano de previdência, seguro de vida e assistência educacional. No ano passado, trabalhamos para expandir as nossas ofertas à nossa força de trabalho, incluindo o fornecimento de acesso a terapia musculoesquelética, recursos para ajudar os funcionários a entender seus benefícios médicos e um programa de medicamentos prescritos que ajuda a reduzir o custo de medicamentos selecionados. Nossa equipe de remuneração e benefícios revisa regularmente os nossos programas de benefícios para garantir que permaneçamos justos e competitivos.

Assuntos multiculturais, equidade e inclusão

A equipe dedicada de Assuntos Multiculturais, Equidade e Inclusão da Primient se concentra no nosso compromisso de celebrar as culturas e perspectivas únicas que tornam a nossa força de trabalho vibrante, promovendo o entendimento e a conexão. A equipe trabalha com afinco para enfatizar a nossa cultura inclusiva e os nossos valores fundamentais, criando assim um local de trabalho onde todos se sintam valorizados e respeitados. Nosso objetivo é construir uma comunidade verdadeiramente inclusiva na Primient, onde cada indivíduo possa trazer o seu eu autêntico para o trabalho e contribuir para o nosso sucesso.



Grupos de recursos de funcionários

A força dos nossos esforços está intimamente ligada aos nossos grupos de recursos de funcionários (ERG, de employee resource group), que visam a ajudar todos os funcionários a se sentirem conectados. Em 2024, aumentamos a participação dos nossos funcionários em ERGs e lançamos novos grupos em diversas fábricas e escritórios. Em março de 2024, tivemos a nossa cúpula inaugural de ERG, onde líderes e membros de ERGs de toda a empresa se reuniram para se conhecer, criar uma comunidade e traçar um curso para levar o programa ao próximo nível. Usando o lema dos ERGs – “Energizar. Reconhecer. Crescer.” – como foco, a cúpula abordou temas estratégicos importantes, tais como fomentar uma cultura de bem-estar, expandir o impacto na comunidade, medir efetivamente os resultados dos ERGs e desenvolver estratégias para a evolução contínua de seis ERGs.

- O **Abilities** apoia funcionários neurodivergentes e com deficiências físicas.
- O **Black Employee Network** apoia funcionários negros.
- O **PRIDE** apoia funcionários LGBTQIA+.
- O **Professional Women’s Network** apoia funcionárias.
- O **Unidos** apoia funcionários latinos.
- O **VETS** apoia funcionários militares veteranos.

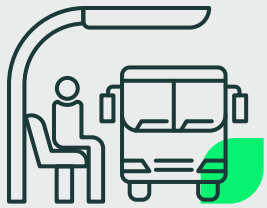
Para as culturas não representadas por ERGs, pretendemos celebrar e amplificar a sua presença por meio de celebrações em toda a empresa. Em 2024, organizamos eventos sobre o Ano Novo Lunar, arte nativo-americana, tai chi, mês da herança ázio-americana do Pacífico, Dia dos Povos Indígenas, Dia da Consciência Negra do Brasil e muitos outros.



Avaliação de inclusão

Em 2024, realizamos uma avaliação de inclusão em todas as seis fábricas e escritórios nos EUA. As avaliações anuais de inclusão na Primient se alinham com os nossos valores fundamentais e o nosso compromisso com um local de trabalho inclusivo. As avaliações garantem conformidade, tratamento justo e acessibilidade para todos os funcionários, promovendo um ambiente respeitoso e identificando áreas a melhorar. Essas avaliações não visam a achar culpados ou focar o individual, mas são um esforço contínuo para aumentar a inclusão e o bem-estar em toda a organização. A avaliação de inclusão abrangeu o seguinte:

- **Salas de amamentação dedicadas:** Espaços privados e equipados para amamentação ou extração de leite
- **Estacionamento para gestantes:** Vagas de estacionamento reservadas perto dos edifícios
- **Assentos flexíveis:** Opções de assentos ajustáveis e confortáveis
- **Rampas para cadeiras de rodas:** Rampas com corrimãos em conformidade com a ADA
- **Portas automáticas:** Portas eletrônicas nas entradas/saídas
- **Localização aprimorada:** Navegação clara com sinalização, código de cores e mapas táteis
- **Intervalos e deveres ajustados:** Opções de trabalho flexível
- **Clima confortável:** Controles de temperatura individuais
- **Descrições de cargos baseadas em habilidades:** Foco nas habilidades essenciais



Equidade no transporte

Durante uma das nossas avaliações de inclusão, determinamos que há membros da comunidade que podem não ter acesso a transporte para ir e voltar da nossa fábrica em Decatur, IL. Para resolver esse problema, a Primient lançou um Programa de Equidade de Transporte em Decatur, oferecendo viagens de ônibus gratuitas para funcionários e prestadores de serviços, melhorando significativamente a acessibilidade da força de trabalho. Essa iniciativa também incluiu uma parceria com a cidade para construir um novo ponto de ônibus próximo à fábrica de Decatur, IL. Iniciativas como essas são criadas para tornar a vida um pouco mais fácil para o nosso pessoal, ao mesmo tempo que fortalecem a economia local e adotam uma abordagem proativa à responsabilidade social corporativa.



Lacie Elzy
Diretora de Serviços de Transporte, Cidade de Decatur

“ Por meio do projeto de transporte gratuito com a Primient, não estamos apenas oferecendo um serviço; estamos moldando o futuro de Decatur. Como a primeira empresa privada a fornecer esse benefício para a Cidade de Decatur, a Primient tem a oportunidade única de exercer um impacto duradouro na nossa comunidade, garantindo que as barreiras ao transporte sejam removidas e as oportunidades estejam ao alcance de todos. Não se trata apenas de ir de um lugar a outro; trata-se de conectar as pessoas aos recursos, empregos e experiências que ajudarão a nossa cidade a prosperar.”

Comunidade

Na Primient, estamos comprometidos em exercer um impacto positivo e duradouro nas comunidades onde vivemos e trabalhamos. Temos orgulho de ser membros ativos da comunidade, oferecendo o nosso tempo, talento e recursos aos nossos parceiros locais.



“A Primient é uma parceira corporativa comunitária essencial em seis locais da United Ways. O investimento da Primient nas nossas comunidades é fundamental para programas focados na aprendizagem ao longo da vida, melhorando o acesso à saúde e ao bem-estar e a resiliência da comunidade. É uma honra tê-la como parceira.”

Debbie Bogle
Presidente da United Way de Decatur e Illinois Central



Acessibilidade alimentar



Garantir o acesso e a disponibilidade de alimentos nutritivos e acessíveis nas comunidades onde vivemos e operamos.



Fornecimento de mais de

120.000

refeições



“Participar de uma campanha de alimentos é apenas uma das muitas maneiras de ajudar a sua comunidade local. Ao ser voluntária no Central Illinois Food Bank, adorei ver os sorrisos no rosto de todos que ajudamos. Sou muito grata por trabalhar para uma empresa como a Primient, que ama e cuida das suas comunidades.”

Cheyenne Justice
Analista de Recompensas Totais, Primient, Decatur, IL

Educação agrícola



Melhorar o futuro da agricultura por meio da educação no ensino médio e além.



Apoio a mais de

28.000

alunos com educação



“As contribuições da Primient financiaram duas das nossas bolsas de ciências, tecnologia, engenharia e matemática (STEM), que impactaram mais de 350 estudantes locais. Somos gratos pelo generoso apoio, incluindo o conhecimento técnico e a orientação da Primient em vários eventos, e esperamos continuar trabalhando juntos para apoiar a educação pública no Condado de Tippecanoe.”

Christine Isbell
Diretora Executiva, Fundação de Escolas Públicas do Condado de Tippecanoe, Indiana

Representação



Fazer a nossa parte para um futuro melhor para todos nas nossas fábricas, escritórios e comunidades.



Parceria com

25

organizações comunitárias em

8

fábricas e escritórios, globalmente



“Senti um forte senso de orgulho, propósito e camaradagem enquanto participava ao lado dos meus colegas de trabalho para apoiar a campanha de produtos de papel 'Spare a Square' do Good Samaritan Center do Condado de Loudon. O Good Samaritan Center faz exatamente o que o seu nome indica, e faz isso bem! Não vejo a hora de ajudar em mais eventos no futuro.”

Bryan Crawford
Gerente Ambiental, Primient, Loudon, TN

Governança

Lideramos com integridade.

A Primient foi fundada para fazer negócios do jeito certo. A integridade continua sendo um princípio norteador de como trabalhamos juntos em toda a nossa empresa, na nossa cadeia de valor e com as nossas principais partes interessadas.



Ética e conformidade



Na Primient, estamos comprometidos em fazer a coisa certa e tratar qualquer comportamento inadequado.

A Primient se orgulha de conduzir os negócios com integridade, justiça e em total cumprimento de todas as leis e regulamentos relevantes. Esperamos que todos os funcionários mantenham esses padrões, garantindo a reputação da Primient como uma entidade confiável e responsável. Para esse fim, temos uma política rígida de tolerância zero a qualquer violação do nosso Código de Ética.

Nosso programa de ética e conformidade (E&C) foi concebido para promover práticas éticas de negócios alinhadas com os nossos valores CORE4: segurança, excelência, integridade e crescimento. Esse programa fornece garantia razoável de que a Primient, e todos que agem em nosso nome, cumprem as leis e regulamentos pertinentes enquanto gerenciam os riscos associados às nossas operações. Os componentes principais do nosso programa estão detalhados no nosso [Código de Ética](#), que descreve as expectativas para que os funcionários e prestadores de serviços preservem o nosso valor fundamental de integridade.

Para garantir que o nosso compromisso com a E&C seja impactante, a nossa equipe de E&C visita regularmente as localidades da empresa. Essas visitas nos permitem interagir diretamente com os funcionários, tratar quaisquer problemas e reforçar os nossos valores fundamentais. Ao manter uma forte presença nas nossas localidades, podemos fornecer suporte contínuo, garantir a adesão ao nosso Código de Ética e promover uma cultura de transparência e prestação de contas. Essa abordagem prática nos ajuda a gerenciar os riscos de forma eficaz e preservar a nossa reputação de organização responsável e ética.

Em 2024, reformulamos o nosso treinamento on-line de E&C, que todos os funcionários devem fazer anualmente. Os módulos atualizados agora apresentam cenários interativos, exemplos do mundo real e conteúdo multimídia para aprimorar o aprendizado e a retenção. Essa atualização visa a equipar melhor os nossos funcionários com o conhecimento e as ferramentas necessárias para preservar os nossos valores fundamentais e manter o nosso compromisso com práticas éticas de negócios. Também fornecemos aos nossos funcionários treinamento antitruste, antissuborno/corrupção e de conscientização para evitar violações de segurança da informação.

Governança

O comitê de conformidade da Primient supervisiona as operações de conformidade e é liderado pelo gerente sênior de E&C. O comitê inclui um subconjunto da nossa equipe de liderança sênior e se reúne trimestralmente. Nossa equipe de liderança sênior tem a responsabilidade final de garantir a implementação e a importância do programa de E&C.

Em 2024, atualizamos o nosso Código de Ética e outras políticas importantes para garantir que reflitam os mais recentes padrões e requisitos regulatórios do setor. Os documentos atualizados agora incluem diretrizes mais claras, exemplos práticos e seções aprimoradas sobre questões éticas emergentes. A atualização busca fornecer aos nossos funcionários um recurso abrangente e acessível para ajudá-los em situações complexas e preservar o nosso compromisso com a integridade e a conduta ética.



Indicadores-chave de desempenho (KPIs) de ética e conformidade

 0 incidentes de corrupção confirmados

 99% dos nossos funcionários receberam treinamento em questões de ética empresarial, cumprindo o nosso objetivo anual

 100% dos funcionários no nível de diretoria e acima aceitaram e confirmaram o cumprimento do Código de Ética

 100% dos funcionários-alvo preencheram a declaração anual de conflitos de interesses da Primient

Gestão de riscos



Política de Denúncias e Linha de Ética

A Primient se empenha para promover uma cultura aberta onde todos se sintam confortáveis e apoiados para expressar problemas. Nossa Política de Denúncias descreve opções de denúncia para funcionários que acreditam que alguém está violando o nosso Código de Ética ou se envolvendo em comportamentos que entram em conflito com o nosso valor fundamental de integridade. De acordo com as políticas de ética e conformidade da Primient, os funcionários têm a obrigação de se manifestar para que as medidas apropriadas possam ser tomadas para tratar e corrigir a conduta ou o comportamento. Para ajudar a garantir que os nossos funcionários sempre se sintam à vontade para comunicar suas preocupações, temos um mecanismo de denúncia anônima, a Linha de Ética. A Linha de Ética permite que os funcionários denunciem más condutas anonimamente, 24 horas por dia, 7 dias por semana, 365 dias por ano.

Gestão de riscos

A Primient identifica e gerencia os seus riscos financeiros e estratégicos mais substanciais por meio do Modelo Operacional da Primient (POM). Por esse processo, a equipe de liderança sênior (SLT, de senior leadership team) define os indicadores-chave de desempenho (KPIs) que são essenciais para atingir os objetivos estratégicos, financeiros e operacionais principais da organização. Ao definir esses KPIs, a SLT considera os riscos principais, que apresentam as maiores barreiras para atingir os objetivos empresariais primários. Para garantir o alinhamento em toda a empresa, os KPIs são transmitidos através das hierarquias de gestão da Primient. Esse processo cria um ciclo contínuo de gestão de riscos de cima para baixo e de baixo para cima que envolve a administração, as funções de monitoramento e conformidade, e a função de auditoria interna. Esses KPIs são revisados mensalmente, no mínimo. Em 2025, expandiremos esses processos estabelecidos por meio de uma mentalidade de Gestão de Riscos Corporativos (ERM, de Enterprise Risk Management) para trazer uma abordagem empresarial mais coesa às nossas práticas de gestão em torno da identificação, avaliação, gestão e mitigação de riscos.



Fornecimento responsável

A Primient lançou um programa de fornecimento responsável em 2022, com o objetivo de identificar e reduzir o risco na cadeia de suprimentos. Até o momento, fizemos uma análise de risco dos nossos fornecedores de produtos químicos, fornecedores de ingredientes, fornecedores de embalagens, fabricantes terceirizados e depósitos. Este programa utiliza a plataforma Sedex e auditorias Sedex Members Ethical Trade Audit (SMETA) para conscientizar sobre possíveis problemas nas áreas de normas trabalhistas, ética nos negócios, meio ambiente e saúde e segurança. Em relação à ética e aos direitos humanos, o programa abrange indicadores de combate à corrupção, suborno, trabalho forçado, tráfico de pessoas e trabalho infantil.

Além do nosso programa de fornecimento responsável, utilizamos um serviço que faz a triagem e o monitoramento contínuo de todos os parceiros de negócios em potencial quanto a violações regulatórias, incluindo suborno, corrupção, lavagem de dinheiro, sanções ou quaisquer outras violações legais.

Muitos dos nossos clientes nos pedem para participar dos seus programas de fornecimento responsável que utilizam auditorias SMETA de quatro pilares. Assim, todas as nossas fábricas (100%) precisam preencher o questionário de avaliação da Sedex anualmente e fazer uma SMETA a cada três anos, no mínimo. Além de garantir o cumprimento dos requisitos do cliente, essas auditorias nos ajudam a identificar áreas a melhorar, destacar pontos fortes e servir como ferramenta para a gestão de riscos.





Apêndice

Dados de diversidade

Medida	% dos funcionários
Minorias e grupos vulneráveis*	29,0%
Mulheres em cargos executivos de alto escalão	11,1%
Minorias e grupos vulneráveis* em cargos executivos de alto escalão	22,0%
Mulheres no Conselho de Administração	20,0%

*Minorias e grupos vulneráveis incluem mulheres e pessoas de cor.

Energia e emissões de gases de efeito estufa

Medida	Unidades	Quantidade
Energia consumida	GJ	25.374.252
Energia renovável consumida	GJ	615.227
Emissões de escopo 1	MT CO ₂ e	1.179.243
Emissões de escopo 2 – local	MT CO ₂ e	175.903
Emissões de escopo 2 – mercado	MT CO ₂ e	110.274
Emissões biogênicas	MT CO ₂ e	146.171
Emissões de escopo 3	MT CO ₂ e	4.669.235
Emissões de escopo 3 não FLAG	MT CO ₂ e	3.704.272
Emissões de escopo 3 FLAG	MT CO ₂ e	964.963
Emissões de escopo 3 upstream	MT CO ₂ e	2.508.635
Emissões de escopo 3 downstream	MT CO ₂ e	2.160.600

Dados de água e resíduos

Medida	Unidades	Quantidade
Resíduos não perigosos	Toneladas métricas	115.250
Resíduos reaproveitados	Toneladas métricas	64.292
Resíduos perigosos	Toneladas métricas	74
Retirada de água	Metros cúbicos	25.575.295
Água consumida	Metros cúbicos	1.797.358

Índice SASB

Tópico	Medida	Código SASB	Resposta
Emissões de gases de efeito estufa	Emissões de escopo 1 brutas globais	FB-AG-110a.1	1.179.243 MT CO ₂ e
	Discussão de estratégia ou plano de longo e curto prazo para gerenciar emissões de escopo 1, metas de redução de emissões e uma análise do desempenho em relação a tais metas	FB-AG-110a.2	Ver página 8
	Combustível da frota consumido, porcentagem renovável	FB-AG-110a.3	Não se aplica
Gestão de energia	(1) Energia operacional consumida, (2) porcentagem de eletricidade da rede e (3) porcentagem renovável	FB-AG-130a.1	Ver resposta do CDP
Gestão da água	(1) Total de água retirada, (2) total de água consumida; porcentagem de cada um em regiões com estresse hídrico basal alto ou extremamente alto	FB-AG-140a.1	Ver tabela acima e página 9
	Descrição dos riscos de gestão da água e discussão de estratégias e práticas para mitigar tais riscos	FB-AG-140a.2	Ver resposta da TCFD
	Número de incidentes de descumprimento associados a licenças, normas e regulamentos de qualidade da água	FB-AG-140a.3	A situação de conformidade completa da Primient pode ser encontrada no banco de dados Enforcement and Compliance History Online (ECHO) da Agência de Proteção Ambiental dos Estados Unidos (EPA).

Índice SASB

Tópico	Medida	Código SASB	Resposta
Segurança alimentar	Auditoria da Global Food Safety Initiative (GFSI) (1) taxas de descumprimento e (2) taxas de medidas corretivas associadas para (a) descumprimentos maiores e (b) menores	FB-AG-250a.1	Todas as 6 fábricas da Primient possuem certificações de Brand Reputation through Compliance (BRC), que incluem uma auditoria anual. O BRC é um padrão de referência da GFSI.
	Porcentagem de produtos agrícolas provenientes de fornecedores certificados por um programa de certificação de segurança alimentar reconhecido pela Global Food Safety Initiative (GFSI)	FB-AG-250a.2	Não se aplica
	(1) Número de recalls e (2) quantidade total de produtos alimentícios recolhidos	FB-AG-250a.3	Ver página 12
Saúde e segurança da força de trabalho	(1) Taxa total de incidentes registráveis (TRIR), (2) taxa de mortes e (3) taxa de frequência de quase acidentes (NMFR) para (a) funcionários diretos e (b) prestadores de serviços	FB-AG-320a.1	Ver página 11
Impactos ambientais e sociais da cadeia de suprimentos de ingredientes		FB-AG-430a.1	Ver página 7
	Auditoria de responsabilidade socioambiental dos fornecedores: (1) taxa de descumprimentos e (2) taxa de ações corretivas associadas para a) descumprimentos maiores e b) menores	FB-AG-430a.2	Para obter mais informações sobre o nosso programa de fornecimento responsável, consulte a página 19.
	Discussão de estratégia para gerenciar riscos ambientais e sociais decorrentes do cultivo por contrato e do abastecimento de commodities	FB-AG-430a.3	Ver resposta da TCFD

Tópico	Medida	Código SASB	Resposta
Gestão de OGM	Discussão de estratégias para gestão do uso de organismos geneticamente modificados (OGM)	FB-AG-430b.1	Ver páginas 1 e 7
Abastecimento de ingredientes	Identificação das culturas principais e descrição dos riscos e oportunidades apresentados pelas mudanças climáticas	FB-AG-440a.1	Ver resposta da TCFD
	Porcentagem de produtos agrícolas provenientes de regiões com estresse hídrico basal alto ou extremamente alto	FB-AG-440a.2	Nenhuma das nossas fábricas está em regiões com estresse hídrico basal alto ou extremamente alto.

Medida de atividade	Código SASB	Resposta
Produção por cultura principal	FB-AG-000.A	Em 2024, processamos 1,05 milhão de acres de milho.
Número de instalações de processamento	FB-AG-000.B	A Primient tem 6 instalações de produção.
Área total de terra em produção ativa	FB-AG-000.C	Não se aplica. A Primient não tem nenhuma área de terra em produção ativa.
Custo dos produtos agrícolas adquiridos externamente	FB-AG-000.D	Confidencial

Para o relatório da Taskforce on Climate-Related Financial Disclosure (TCFD) da Primient, consulte a seção de sustentabilidade em Primient.com.

Verificação



Declaração de Asseguração Independente da LRQA

Relativa ao inventário de GEE da Primary Ingredients Americas LLC (Primient) para o ano civil de 2024

Esta Declaração de Asseguração foi preparada para a Primary Ingredients Americas LLC (Primient) de acordo com o nosso contrato.

Termos de compromisso

A LRQA foi contratada pela Primary Ingredients Americas LLC (Primient) para fornecer asseguração independente sobre suas emissões de gases de efeito estufa (GEE) ("o Relatório") para o ano civil de 2024 em relação aos critérios de asseguração abaixo para um nível limitado de asseguração usando o procedimento de verificação da LRQA e a ISO 14064 – Parte 3 para dados de gases de efeito estufa. O procedimento de verificação da LRQA se baseia nas melhores práticas atuais e está de acordo com as normas ISAE 3000 e 3410.

Nosso trabalho de asseguração abrangeu as seis operações de fabricação da Primient e, especificamente, os seguintes requisitos:

- Verificação da conformidade com:
 - Plano de Gestão de Estoque da Primient de 2025 v1.3 03252025; e
 - World Resources Institute / World Business Council for Sustainable Development Greenhouse Gas Protocol: A corporate accounting and reporting standard, revised edition (também chamado de Protocolo de GEE do WRI/WBCSD) para os dados de GEE¹.
- Avaliação da precisão e confiabilidade dos dados e informações apenas para os indicadores selecionados listados abaixo:
 - Emissões de GEE diretas (escopo 1), indiretas de energia (escopo 2) e outras indiretas (escopo 3);
 - As emissões de GEE de escopo 3 verificadas pela LRQA incluem as seguintes: Categoria 1 Bens e serviços adquiridos, Categoria 2 Bens de capital, Categoria 3 Atividades relacionadas a combustível e energia, Categoria 4 Transporte e distribuição upstream, Categoria 5 Resíduos gerados em operações, Categoria 6 Viagens de negócios (aéreas, automotivas e ferroviárias), Categoria 7 Deslocamento de funcionários, Categoria 9 Transporte e distribuição downstream, Categoria 10 Processamento de produtos vendidos, Categoria 12 Tratamento de fim de vida de produtos vendidos e Categoria 15 Investimentos.

Exceto pelas categorias de escopo 3 mencionadas acima, o nosso trabalho de asseguração excluiu os dados e informações dos fornecedores, prestadores de serviços e quaisquer terceiros da Primient mencionados no relatório.

A responsabilidade da LRQA é apenas para com a Primient. A LRQA se isenta de qualquer responsabilidade perante terceiros, conforme explicado na nota de rodapé final. A responsabilidade da Primient é coletar, agregar, analisar e apresentar todos os dados e informações contidos no Relatório e manter controles internos efetivos sobre os sistemas dos quais o Relatório é derivado. Em última análise, o Relatório foi aprovado pela Primient e permanece sendo responsabilidade da Primient.

Parecer da LRQA

Com base na abordagem da LRQA, nada chegou ao nosso conhecimento que nos levasse a acreditar que a Primient não tenha, em todos os aspectos relevantes:

- Atendido aos requisitos dos critérios listados acima; e
- Divulgado dados e informações de desempenho precisos e confiáveis, conforme resumidos nas Tabelas 1 e 2 a seguir.

¹ <http://www.ghgprotocol.org/>



A opinião expressa é constituída com base num nível limitado de asseguração² e na materialidade do juízo profissional do verificador.

Tabela 1. Resumo do inventário de GEE da Primient para o ano civil de 2024:

Escopo das emissões de GEE	Toneladas de CO ₂ e
Emissões de GEE de escopo 1	1.179.243
Emissões de GEE de escopo 1 Biogênicas	66.038
Emissões de GEE de escopo 2 (baseadas na localização) ₁	175.903
Emissões de GEE de escopo 2 (baseadas na localização) ₁ Biogênicas	80.132
Emissões de GEE de escopo 2 (baseadas no mercado) ₁	110.274
Emissões de GEE de escopo 2 (baseadas no mercado) ₁ Biogênicas	80.132
Emissões de GEE de escopo 3 categoria 1: Bens e serviços adquiridos ₂	2.117.225
Emissões de GEE de escopo 3 categoria 2: Bens de capital	8.290
Emissões de GEE de escopo 3 categoria 3: Atividades relacionadas a combustíveis e energia	223.812
Emissões de GEE de escopo 3 categoria 4: Transporte e distribuição upstream	121.189
Emissões de GEE de escopo 3 categoria 5: Resíduos gerados nas operações ₃	34.547
Emissões de GEE de escopo 3 categoria 6: Viagens de negócios ₄	854
Emissões de GEE de escopo 3 categoria 7: Deslocamento de funcionários	2.717
Emissões de GEE de escopo 3 categoria 9: Transporte e distribuição downstream	102.010
Escopo 3 categoria 10 Processamento de produtos vendidos	1.562.949
Escopo 3 categoria 12 Fim da vida útil de produtos vendidos ₅	372.927
Escopo 3 categoria 15 Investimentos	122.714
Nota 1: Escopo 2 baseadas na localização e escopo 2 baseadas no mercado são definidos na Orientação do Escopo 2 do Protocolo de GEE, 2015	
Nota 2: Emissões de escopo 3 calculadas usando os Fatores de Emissão de GEE da Cadeia de Suprimentos da EPA dos EUA v 1.3.	
Nota 3: As emissões de resíduos gerados nas operações consistem em aterrados, incinerados, reciclados, digeridos e compostados. Incluem fluxos de resíduos perigosos e não perigosos.	
Nota 4: As emissões de viagens de negócios consistem em emissões de viagens aéreas, ferroviárias e de veículos motorizados.	
Nota 5: Transporte e distribuição downstream não inclui o único local internacional, no Brasil.	

² A extensão da coleta de evidências para um trabalho de asseguração limitada é menor do que para um trabalho de asseguração razoável. Os trabalhos de asseguração limitada se concentram em dados agregados em vez de verificar fisicamente os dados de origem nos locais. Consequentemente, o nível de asseguração obtido em um trabalho de asseguração limitada é menor do que a asseguração que teria sido obtida se um trabalho de asseguração razoável tivesse sido executado.



Abordagem da LRQA

Os trabalhos de asseguração da LRQA são realizados de acordo com o nosso procedimento de verificação. As seguintes tarefas foram realizadas como parte do processo de coleta de evidências para o trabalho de asseguração da Primient:

- revisão geral dos processos utilizados no nível corporativo para a gestão de dados e informações relacionados às emissões de GEE de escopo 1, escopo 2 e escopo 3;
- entrevistas com o pessoal relevante responsável pela gestão e manutenção dos dados e informações e pela preparação do Relatório no nível corporativo;
- revisão do procedimento da Primient para definição e coleta de emissões de GEE de escopo 1, escopo 2 e escopo 3;
- verificação dos registros históricos de emissões de GEE de escopo 1, escopo 2 e escopo 3 em um nível agregado para o ano fiscal de 2024 e revisão das planilhas de cálculo de informações; e
- confirmação de que o ano-base e a política de recálculo da Primient estão de acordo com o Protocolo de GEE. O ano-base da Primient é 2019.

Normas, competência e independência da LRQA

A LRQA implementa e mantém um sistema de gestão abrangente que atende aos requisitos de acreditação para a ISO 14065 Gases de efeito estufa – Requisitos para organismos de validação e verificação de gases de efeito estufa para uso em acreditação ou outras formas de reconhecimento e ISO/IEC 17021 Avaliação da conformidade – Requisitos para organismos que fornecem auditoria e certificação de sistemas de gestão que são pelo menos tão exigentes quanto os requisitos da Norma Internacional de Controle de Qualidade 1 e estão em conformidade com o Código de Ética para Contadores Profissionais emitido pelo International Ethics Standards Board for Accountants.

A LRQA garante a seleção de indivíduos devidamente qualificados com base em suas qualificações, treinamento e experiência. O resultado de todas as avaliações de verificação e certificação é então revisado internamente pela alta administração para garantir que a abordagem aplicada seja rigorosa e transparente.

Assinado

Andrea M. Bockrath
Chefe de Verificação, LRQA
Em nome da LRQA Inc.
2102 CityWest Blvd.,
Houston, Texas 78077

Datado: 03 de junho de 2025

Referência da LRQA: UQA0001726

A LRQA Group Limited, suas afiliadas e subsidiárias e seus respectivos executivos, funcionários ou agentes são, individual e coletivamente, referidos nesta cláusula como "LRQA". A LRQA não assume nenhuma responsabilidade e não terá qualquer obrigação perante qualquer pessoa por qualquer perda, dano ou despesa causada pela confiança nas informações ou conselhos contidos neste documento ou de qualquer outra forma fornecidas, a menos que a pessoa em questão tenha assinado um contrato com a entidade relevante da LRQA para o fornecimento dessas informações ou conselhos e, nesse caso, qualquer responsabilidade ou obrigação será exclusivamente conforme os termos e condições estabelecidos no contrato. A versão em inglês desta Declaração de Asseguração é a única válida. A LRQA não assume nenhuma responsabilidade por versões traduzidas para outros idiomas.

Esta Declaração de Asseguração só é válida quando publicada com o Relatório a que se refere. Só pode ser reproduzido na íntegra. Direitos autorais © LRQA, 2025

Para obter mais informações, acesse primient.com
Se você tiver dúvidas ou comentários, entre em
contato pelo sustainability@primient.com.

